

서울올림픽기념국민체육진흥공단 운동처방사(연봉계약직) 휴직 대체인력 채용 공고

1. 채용분야 및 담당업무 * 인사제도 개선으로 직군 변경 가능, 광주/아산 중복 입사지원 불가

분야(인원)	직군/배치부서	계약기간*	담당업무
운동처방사 -광주 (1명)	연봉계약직 (특수전문 기간제)/ 스포츠진흥실 국민체력사업팀	채용 시 ~'24. 5.31.	<ul style="list-style-type: none"> ○ 체력측정(출장포함), 운동처방 및 체력증진교실 운영 ○ 체력인증서 발급, 체력측정 기자재 및 센터관리 ○ 지역 체력인증센터 관리 지원 및 컨설팅 업무 ○ 기타 국민체력100사업 관련 업무 등
운동처방사 -아산 (1명)			

2. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격

구 분	자격요건
운동처방사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 성별 및 연령 제한 없음 * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 만 60세 미만인 사람 ○ 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람 * 비위면직자등 사전조회시스템, 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 통해 임용 확정 전 사전 검증 ○ 공단 인사규정 제42조(신체검사) 기준, 불합격 판정에 해당하지 않는 사람 ○ 채용예정일 즉시 근무 가능한 사람 ○ 건강운동관리사 자격증 소지자(구 생활체육지도자 1급) * 「국민체육진흥법」 제2조 제6호 나목, 동법 시행령 제9조의2

< 인사규정 제20조(임용결격사유) >

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

□ 우대사항

대 상	가점내역
장애인	○ 전형단계별 만점의 10% * 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	○ 전형단계별 만점의 3% * 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자

* 가점 중복 부여 불가, 중복 시 가장 높은 항목 1개만 인정

** 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)

3. 근무조건

- 고용형태 : 기간제 연봉계약직(휴직대체)
- 보수수준 : 공단 내부규정에 따름

분야	보수수준
운동처방사	○ 기준금액 : 연 40,000천원 ※ 기존 업무자와 동일 임금 책정

근무지

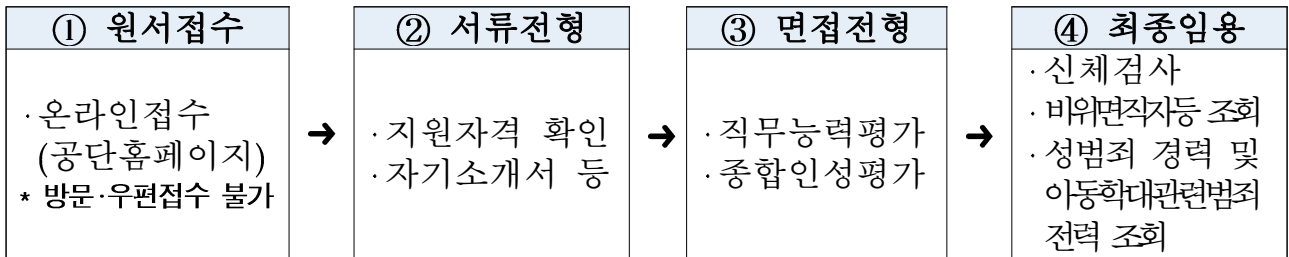
- 광주센터 : 광주광역시 서구 금회로 240 광주월드컵경기장 2층 내 광주체력인증센터
- 아산센터 : 충청남도 아산시 남부로 370-24 2층 내 아산체력인증센터

근무형태 : 주5일(월~금), 1일 8시간

계약기간 : 채용 시 ~ '24. 5.31.(금) * 기존 휴직자의 휴직연장 시 계약기간 연장 가능

채용예정일 : '23. 8. 2.(수)

4. 전형절차 및 일정



서류전형 : 분야별 채용예정인원의 5배수 선발 * 동점자 전원 선발

구 분	평가항목	평가기준												
운동처방사	필수 지원자격	○ 건강운동관리사 자격증 소지자(구 생활체육지도자 1급)												
	자기소개서 (50점)	○ 불성실 작성 시 0점, 그 외 만점 부여(적부 평가/50점 만점) * 평가위원 과반수가 부적합(불성실) 판단 시 해당 항목 점수 미부여												
	직무수행 계획서 (50점)	○ 불성실 작성 시 0점, 그 외 입사 후 포부, 직무수행 계획 등 전반에 대한 종합 평가 후 점수 부여(50점 만점)												
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>기 준</th> <th>최우수</th> <th>우수</th> <th>양호</th> <th>보통</th> <th>미흡</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>50점</td> <td>45점</td> <td>40점</td> <td>35점</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table>	기 준	최우수	우수	양호	보통	미흡	배 점	50점	45점	40점	35점	30점
기 준	최우수	우수	양호	보통	미흡									
배 점	50점	45점	40점	35점	30점									
		* 평가위원 과반수가 부적합(불성실) 판단 시 해당 항목 점수 미부여												

- <불성실 작성기준> * 아래 항목 중 한 개 이상에 해당할 경우 부적격
- 자기소개서 한 항목 이상을 기재하지 않은 경우
 - 자기소개서 한 항목 이상 500자 미만 작성한 경우(띄어쓰기 포함)
 - 자기소개서 동일 내용 복사
 - 문항과 무관한 내용 기재 및 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: ㅋㅋㅋ, 000 등)
 - 자기소개서 내용 중 공단명 오기재 및 타기관명 기재

면접전형 : 직무수행능력, 조직적합성 등 종합 평가

전형일정 ※ 아래 일정은 전형 진행상황 등에 따라 변경될 수 있음

구 분	일정	비고
채용공고	'23. 6. 19.(월) ~ '23. 7. 3.(월)	공단홈페이지, 알리오 등
지원서접수	'23. 6. 19.(월) ~ '23. 7. 3.(월)	공단홈페이지(7. 3, 15시 마감)
서류전형	'23. 7. 6.(목)	
서류합격자 발표	'23. 7. 10.(월)	개별통보
면접전형	'23. 7. 12.(수)	
채용점검위원회	'23. 7. 17.(월)	
최종합격자 발표	'23. 7. 21.(금)	개별통보
결격사유 확인	'23. 7. 24.(월) ~ '23. 7. 28.(금)	
채용예정일	'23. 8. 2.(수)	

* 최종합격자 후순위 순으로 예비합격자 선발(분야별 3배수), 최종합격자 임용 포기, 결격사유로 등으로 인한 합격취소, 임용 후 1개월 이내 퇴직 시 예비합격자 순으로 총원

5. 입사지원서 접수 및 제출서류 안내

접수기간 : '23. 6. 19.(월) ~ 7. 3.(월), 15:00까지

접수방법 : 온라인 접수(공단 홈페이지: www.kspo.or.kr)

* 알림·소식-채용정보-채용공고 및 입사지원-「온라인 입사지원」(게시글 하단)

** 우편 또는 방문접수 불가

작성내용 : 온라인 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 등)

제출서류

제출시기	제출서류
입사지원서 접수 시 * 온라인 입사지원서 작성 시 파일 첨부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(온라인 동의) ○ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서) ○ 건강운동관리사 자격증 사본 1부(필수) * 증빙자료 미제출, 불일치 또는 확인불가 시 해당 건 불인정
면접전형 당일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증명서 사본 1부(해당자) ○ 장애인증명서 사본 1부(해당자) ○ 국민기초생활수급자증명서 사본 1부(해당자) ○ 한부모가족증명서 사본 1부(해당자)

제출시기	제출서류
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록등(초)본 원본 1부(필수) ○ 반명함판(3×4) 및 명함판(5×7) 사진 각 1부(필수) ○ 통장 사본 1부(필수) * 급여이체계좌 ○ 일반채용신체검사서 또는 채용건강검진 대체통보서 1부(필수) ○ 건강운동관리사 자격증 사본 1부(필수) ○ 우대사항 관련 증빙서류 사본 1부(해당자)

- ※ 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 성별, 연령, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 입사지원서 접수 시 제출하는 서류 사본은 서류전형 시 사실 확인 용도로만 활용하며, 인적사항 등은 블라인드 처리합니다.
- ※ 입사지원서 접수 시 증빙서류 미제출, 불일치 또는 확인불가 시 해당사항은 인정하지 않으며, 필수서류 미제출 시 자격요건을 갖추지 않은 것으로 간주하여 불합격 처리합니다.
- ※ 면접전형 대상자가 제출한 증빙서류가 사실과 다를 경우 불합격 처리합니다.
- ※ 주민등록번호가 표시되어 있는 경우 주민등록번호 **전체 삭제** 후 제출하여 주시기 바랍니다. (최종합격 시 제출서류 제외)

6. 유의사항

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)에 공지하고, 필요 시 개별 통지합니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한('23. 7. 3.(월), 15:00)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위·위변조로 판명될 경우 또는 채용비위나 기타 부정행위 등이 밝혀질 경우에는 채용된 이후라도 합격이 취소됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 입사 포기 등 사유 발생 시 모집분야별 예비합격자(면접전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할 수 있습니다.
- 최종합격자 근무경력 검증을 위해 4대 보험 자격득실 이력 확인 절차가 있으며, 이를 위한 '개인정보 및 개인정보 제3자' 제공동의를 응시자에게 요구 할 수 있습니다.

- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가능합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.
- 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 '별첨' 양식에 따라 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit@kspo.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 공단 사업과 현황은 홈페이지(www.kspo.or.kr)를 참고하시기 바라며, 채용에 관한 사항은 인사팀(02-410-1236)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2023년 6월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장